

## **ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ** **állás-pályázat beküldésével összefüggésben**

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. kiemelt figyelmet fordít arra, hogy adatkezelése során a hozzá beérkezett álláspályázatokban található személyes adatokat a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 Rendelet („Rendelet”) rendelkezéseinek megfelelően kezelje, tárolja és használja fel.

Az adatok kezelésével összefüggésben az EUROPART HUNGÁRIA Kft. ezúton tájékoztatja az általa meghirdetett állásra jelentkező érintetteket (a továbbiakban: Álláskereső) az általa kezelt személyes adatokról, a személyes adatok kezelése körében követett elveiről és gyakorlatáról, valamint az Álláskereső jogai gyakorlásának módjáról és lehetőségeiről.

### **1. Adatkezelő**

EUROPART HUNGÁRIA Kft.  
Székhely és levelezési cím: 1181 Budapest, Besence utca 8.  
Cégjegyzékszám: 01-09-362812  
Adószám: 10949315-2-43

Adatkezelő adatvédelmi ügyekben illetékes alkalmazottja:

Név: Noszlopy Katalin  
Beosztása: HR-vezető  
Telefonszám: +36304795635  
Email cím: k.noszlopy@europart.net

### **2. FOGALMAK**

- a) **„adatkezelő”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;
- b) **„személyes adat”**: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”, jelen dokumentumban az Álláskereső) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
- c) **„adatkezelés”**: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- d) **„az adatkezelés korlátozása”**: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;
- e) **„profilalkotás”**: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;
- f) **„adatfeldolgozó”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;

- g) **„címezett”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címezettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;
- h) **„az érintett hozzájárulása”**: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozik vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;
- i) **„adatvédelmi incidens”**: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;

Az Álláskereső jogosult az EUROPART HUNGÁRIA Kft.-hez intézett írásos bejelentés útján az adatkezeléshez adott hozzájárulását részlegesen vagy teljesen visszavonni, illetve az adatai törlését kérni.

### 3. ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA ÉS IDEJE

Az adatkezelés jogalapja a meghirdetett állás betöltéséhez kapcsolódóan a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja alapján az Álláskereső önkéntes hozzájárulása.

Az Álláskereső az álláshirdetésre történő jelentkezéssel megerősíti, hogy teljes körűen megismerte és elolvasta a jelen Adatkezelési Tájékoztatót, továbbá az abban foglalt rendelkezéseket magára nézve kötelezőnek fogadja el és önkéntesen, tájékozottan, határozottan hozzájárul ahhoz, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az általa önkéntesen megadott személyes adatait a jelen Adatkezelési Tájékoztatóban meghatározott célok érdekében kezelje a Rendelet és a jelen Adatkezelési Tájékoztató keretei között.

Az adatkezelés célja a benyújtott állaspályázatok (önéletrajz vagy az álláshirdetésben meghatározott egyéb dokumentum) elbírálása, meghirdetett munkakör betöltése, kapcsolattartás az Álláskeresővel, tájékoztatás a pályázat elbírálásáról, külön hozzájárulás esetén, amennyiben az Álláskereső pályázata elutasításra kerül értesítés egyéb álláslehetőségekről.

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. a benyújtott önéletrajzokat az alábbi ideig kezeli:

- ha az Álláskereső pályázata elutasításra kerül, de az Álláskereső – külön hozzájáruló nyilatkozattal – kifejezetten hozzájárul, úgy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az önéletrajzot a pályázat beadásától számított 1 évig megőrzi, melynek célja, hogy amennyiben az EUROPART HUNGÁRIA Kft.-nél megüresedik egy állás és a tárolt önéletrajz alapján Álláskeresőt a cég alkalmasnak ítéli meg, úgy értesítést küldjön részére a megüresedett állásról és pozitív visszajelzés esetén az Álláskeresővel személyes interjút egyeztessen; a megőrzéshez történő hozzájárulás hiányában a EUROPART HUNGÁRIA Kft. a részére megküldött anyagokat az állaspályázat elbírálásához szükséges ideig (legfeljebb 3 hónapig) kezeli, azt követően haladéktalanul törli.
- ha bármely Álláskereső úgy küldi el az EUROPART HUNGÁRIA Kft. részre önéletrajzát, hogy álláshirdetés feladására nem került sor és nincs betöltetlen pozíció, úgy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. a kérés nélküli jelentkezés esetében az Álláskereső hozzájárulását kéri az adatkezeléshez (amennyiben az önéletrajzot meg kívánja őrizni), hozzájárulás hiányában pedig rendszeréből törli az önéletrajzot, illetve az érintett személyes adatait. Hozzájárulás esetén a hozzájáruló nyilatkozattól számított 1 évig megőrzi rendszerében az önéletrajzot a célból, hogy az Álláskeresőt a későbbiekben megüresedett állásról értesítse és pozitív visszajelzés esetén, az Álláskeresővel személyes interjút egyeztessen.

Az Álláskereső az adatkezeléshez való hozzájárulását bármikor visszavonhatja, mely esetben az EUROPART HUNGÁRIA Kft. a rendszerből törli az Álláskereső önéletrajzát és valamennyi személyes adatát.

Ha az Álláskereső az adatkezelési hozzájárulását visszavonja vagy kéri adatainak a törlését és

- a kiválasztási folyamat még zajlik (az állás még betöltetlen), úgy az Álláskereső elfogadja, hogy a visszavonó nyilatkozata a pályázaton való részvételét is megszünteti;
- ha a kiválasztási folyamat már lezárult, de az Álláskereső nyilatkozatával korábban hozzájárult önéletrajzának további kezeléséhez, tárolásához (beadáستól számított egy évig), úgy az önéletrajz e célból történő tárolását is eredményezi a törlésre irányuló kérelme vagy hozzájárulását visszavonó nyilatkozata.

Visszavonás hiányában az adatkezelés időtartama a fent meghatározott határidő.

Ha az Álláskereső pályázata elutasításra kerül, úgy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az elutasításról értesíti az Álláskeresőt.

#### 4. ADATFELDOLGOZÁS, ADATOK FORRÁSA

Amennyiben az önéletrajzok vagy a pályázó személyes adatainak forrása valamely munkaerő-közvetítő cég adatbázisa, úgy az e cég rendszereiben történő adatkezelés és az adatok EUROPART HUNGÁRIA Kft. részére történő továbbítása tekintetében a munkaerő-közvetítő cég tekintendő adatkezelőnek, ezen adatkezelések jogszerűségéért a munkaerő-közvetítő cég felelős. Ebben az esetben az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az adatok átvételétől kezdve tekinthető adatkezelőnek.

#### 5. ÁLLÁSKERESŐT MEGILLETŐ JOGOK

##### 5.1. Tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés

Az Álláskeresőnek joga van arra, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. által tárolt személyes adatait és a kezelésükkel kapcsolatos információkat megismerhesse, bármikor kikérje, ellenőrizze, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. milyen adatot tart nyilván róla, és jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz hozzáférést kapjon. Az Álláskereső az adatokhoz való hozzáférésre irányuló kérelmét írásban köteles eljuttatni az EUROPART HUNGÁRIA Kft. részére és az igényelt adatokat írásban (elektronikusan vagy postai úton küldött levélben) adja meg az EUROPART HUNGÁRIA Kft. Adatkezelő az Álláskereső által szóban (telefonon keresztül) kezdeményezett kérelmét nem teljesíti és szóbeli kérelemre Adatkezelő tájékoztatást ezzel összefüggésben nem ad.

Hozzáférési jog gyakorlása esetén a tájékoztatás a következő adatokra terjed ki:

- kezelt adatok körének meghatározása, adatkezelés célja, ideje, jogalapja a kezelt adatok körének tekintetében,
- Adatkezelő kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, Álláskereső mely személyes adatához biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította az Álláskereső személyes adatát
- adatforrás (pl. munkaerő-közvetítő cég) megjelölése.

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. a személyes adatok papíralapú másolatát ingyenesen biztosítja az Álláskereső részére. Az Álláskereső által kért további másolatokért az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az Álláskereső elektronikus úton kéri a másolat kiadást, úgy az információkat emailben, széles körben használt elektronikus formátumban bocsátja az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az Álláskereső rendelkezésre.

Az Álláskereső a tájékoztatást követően, amennyiben az adatkezeléssel, a kezelt adatok helyességével nem ért egyet, úgy az **Hiba! A hivatkozási forrás nem található.** pontban meghatározottak szerint kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, kiegészítését, törlését, kezelésének korlátozását, tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, illetve a **Hiba! A hivatkozási forrás nem található.** pontban meghatározott eljárást kezdeményezhet.

##### 5.2. Kezelt személyes adatok helyesbítéséhez, kiegészítéséhez való jog

Az Álláskereső kérelmére az EUROPART HUNGÁRIA Kft. indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti az Álláskereső által, írásban megjelölt pontatlan személyes adatokat, illetve a hiányos adatok kiegészítését elvégzi az Álláskereső által megjelölt tartalommal. Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. minden olyan címzettet tájékoztat a helyesbítésről, kiegészítésről, akivel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az Álláskeresőt e címzettek adatairól tájékoztatja.

### **5.3. Adatkezelés korlátozáshoz való jog**

Az Álláskereső jogosult arra, hogy írásbeli kérelme esetén az EUROPART HUNGÁRIA Kft. korlátozza az adatkezelést, ha az

- Álláskereső vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. ellenőrizze a személyes adatok pontosságát,
- az adatkezelés jogellenes, és az Álláskereső ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását,
- EUROPART HUNGÁRIA Kft.-nek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Álláskereső igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez,
- Álláskereső tiltakozik az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Álláskereső jogos indokaival szemben.

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az érintett Álláskeresőt az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

### **5.4. Törléshez (elfeledtetéshez) való jog**

Az Álláskereső kérésére az EUROPART HUNGÁRIA Kft. indokolatlan késedelem nélkül törli az Álláskeresőre vonatkozó személyes adatokat, ha a Rendeletben meghatározott indokok valamelyike fennáll: i) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat az EUROPART HUNGÁRIA Kft. gyűjtötte vagy más módon kezelte; ii) Álláskereső visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja; iii) Álláskereső saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs jogszerű ok az adatkezelésre, iv) a személyes adatokat az EUROPART HUNGÁRIA Kft. jogellenesen kezeli; vi) a személyes adatok gyűjtésére közvetlenül gyermekeknek kínált, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az Álláskereső a törléshez, elfeledtetéshez való jogával nem élhet, ha az adatkezelés szükséges i) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából; ii) népegészségügy területét érintő közérdek alapján; iii) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog gyakorlása lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy iv) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

### **5.5. Adathordozhatósághoz való jog**

Az adathordozhatóság azt teszi lehetővé, hogy az Álláskereső megszerezhesse, és a továbbiakban felhasználhassa az EUROPART HUNGÁRIA Kft. rendszerében megtalálható általa átadott „saját” adatait, saját céljaira és különböző szolgáltatókon keresztül. Minden esetben az Álláskereső által átadott adatokra korlátozódik a jogosultság, egyéb adatok hordozhatóságára lehetőség nincs (pl. Adatkezelő által előállított statisztikai adatok).

Az Álláskereső a rá vonatkozó, az EUROPART HUNGÁRIA Kft. rendszerében megtalálható személyes adatokat:

- tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja,
- jogosult más adatkezelőhöz továbbítani,
- kérheti az adatok közvetlen továbbítását a másik adatkezelőhöz – ha ez technikailag megvalósítható az EUROPART HUNGÁRIA Kft. rendszerében.

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az adathordozhatóságra vonatkozó kérelmet kizárólag emailben vagy postai úton írt kérelem alapján teljesíti. A kérelem teljesítéséhez szükséges, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. meggyőződjön arról, hogy valóban az arra jogosult Állásskereső kíván élni e jogával.

Ehhez szükséges, hogy az Állásskereső személyesen az EUROPART HUNGÁRIA Kft. székhelyén/telephelyén (fióktelepén) megjelenjen a kérelem beadását követően, annak érdekében, hogy az EUROPART HUNGÁRIA Kft. be tudja azonosítani az igénylő Állásskeresőt a rendszerében lévő adatok felhasználásával. Állásskereső e jog keretében azon adatok hordozhatóságát igényelheti, melyet saját maga adott meg az EUROPART HUNGÁRIA Kft. részére. A jog gyakorlása nem jár automatikusan az adatnak az EUROPART HUNGÁRIA Kft. rendszereiből való törlésével, ezért Állásskereső e jogának gyakorlását követően is az EUROPART HUNGÁRIA Kft. rendszerében marad és a cég a fent meghatározott 1 évig megőrzi Állásskereső önéletrajzát.

## 5.6. Tiltakozás személyes adatok kezelése ellen

Az Állásskereső az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban tiltakozhat az adatkezelés ellen, ha az EUROPART HUNGÁRIA Kft. személyes adatot közvélemény-kutatás, marketing célú felhasználás, profilalkotás céljából továbbítaná, felhasználná. Így például tiltakozhat az ellen, ha az EUROPART HUNGÁRIA Kft. hozzájárulása nélkül a személyes adatot marketing üzenetek küldése céljából felhasználná.

Az Állásskereső tiltakozni írásban (emailben vagy postai úton) tud az 1. pontban meghatározott elérhetőségek igénybevételével.

## 5.7. Kérelem teljesítésének határideje

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb az **Hiba! A hivatkozási forrás nem található.-Hiba! A hivatkozási forrás nem található..** pont szerinti bármely kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Állásskeresőt a hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható, de ez esetben a késedelem okainak megjelölésével az EUROPART HUNGÁRIA Kft. a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az Állásskeresőt. Ha az Állásskereső elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást az EUROPART HUNGÁRIA Kft. elektronikus úton adja meg, kivéve, ha azt az Állásskereső másként kéri.

## 6. JOGÉRVÉNYESÍTÉSI LEHETŐSÉGEK

Az Állásskereső jogait emailben vagy postai úton küldött írásbeli kérelemben gyakorolhatja. Telefonon keresztül bármely jog érvényesítésére nincs lehetőség.

Az Állásskereső a jogait az alábbi elérhetőségeken gyakorolhatja:

Név: EUROPART HUNGÁRIA Kft.

Levelezési cím: 1181 Budapest, Besence utca 8.

E-mail cím: k.noszlopy@europart.net.

Álláskereső jogait érvényesíteni nem tudja, ha az EUROPART HUNGÁRIA Kft. bizonyítja, hogy nincs abban a helyzetben, hogy azonosítsa az Álláskeresőt. Ha az Álláskereső kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó (különösen az ismétlődő jellegre figyelemmel) az EUROPART HUNGÁRIA Kft. a kérelem teljesítéséért észszerű mértékű díjat számíthat fel vagy megtagadhatja az intézkedést. Ennek bizonyítása az EUROPART HUNGÁRIA Kft.-t terheli. Ha az EUROPART HUNGÁRIA Kft.-nek kétsége merül fel a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, a kérelmező személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

Álláskereső az Infotv. (2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról), a Rendelet, valamint a Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) alapján

- a. Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) fordulhat vagy
- b. bíróság előtt érvényesítheti jogait.

## **7. ADATVÉDELMI INCIDENSEK KEZELÉSE**

Az adatvédelmi incidens a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi. Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos intézkedések ellenőrzése, a felügyeleti hatóság tájékoztatása, valamint az Álláskereső tájékoztatása céljából nyilvántartást vezet, amely tartalmazza az incidenssel érintett személyes adatok körét, az érintettek körét és számát, az incidens időpontját, körülményeit, hatásait, az elhárítására megtett intézkedéseket. Ha az EUROPART HUNGÁRIA Kft. úgy ítéli meg, hogy egy adott incidens magas kockázattal jár az érintettek jogaira és szabadságaira nézve, indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb 72 órán belül tájékoztatja az érintett Álláskeresőt és a felügyeleti hatóságot az adatvédelmi incidensről.

## **8. ADATBIZTONSÁG**

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. kötelezi magát, hogy gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai intézkedéseket, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg mindent megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. Kötelezi magát arra is, hogy minden olyan harmadik felet, akiknek az adatokat esetlegesen továbbítja vagy átadja, ugyancsak felhívja ez irányú kötelezettségeinek teljesítésére.

## **9. EGYÉB RENDELKEZÉSEK**

Az EUROPART HUNGÁRIA Kft. fenntartja a jogot, hogy jelen Adatkezelési Tájékoztatót az Álláskeresők honlapján keresztül történő előzetes értesítése mellett egyoldalúan módosítsa. Amennyiben az Álláskereső az értesítéstől számított 15 napon belül írásban nem közli a módosítással kapcsolatos esetleges kifogásait, a módosított Adatkezelési Tájékoztató a felek között a 16. napon, hatályba lép.

Jelen Adatkezelési Tájékoztató 2021. 08. 01. napjától érvényes.

Az Adatkezelési tájékoztató az alábbi módon érhető el: <https://europart.tehetsegrendszer.hu>